

# СЕНАТОР

## news

Официальное издание  
сети бизнес-центров «Сенатор»  
№10 от 8 июня 2011 г.



### СЕНАТОР

20 БИЗНЕС-ЦЕНТРОВ  
общей площадью 263 670 м<sup>2</sup>

ОТДЕЛ АРЕНДЫ  
332 13 88

ОТДЕЛ СЕРВИСА  
332 0 222

[www.senator.spb.ru](http://www.senator.spb.ru)

## НЕЗАМЕНИМЫХ ЛЮДЕЙ НЕ БЫВАЕТ?

Диктовать свою волю руководству и держать его в напряжении – такое могут себе позволить только действительно незаменимые сотрудники. Как же стать таким незаменимым?

### Интеллект плюс обаяние

Самый долгий и трудный путь к незаменимости – интеллектуальный: мало быть просто профессионалом, надо стать экспертом – авторитетным и влиятельным. Среди незаменимых-интеллектуалов люди креативные, носители ноу-хау, инновационные менеджеры, яркие личности, притягивающие внимание к себе и к компании.

Есть профессии (и не только творческие), где успех напрямую зависит от таланта и индивидуальности. В страховании, туризме, рекламе, консалтинге, рекрутменте, где работают не столько с компанией, сколько с конкретным лицом, и отношения с клиентом строятся на доверии, каждый сотрудник по-своему уникален: здесь успех во многом определяется личностными качествами, обаянием.

### Он слишком много знал...

Еще один верный способ стать незаменимым – функциональный: сосредоточить в своих руках власть, деньги, информацию, контакты – иначе говоря, стать «системообразующим» сотрудником. К незаменимым можно отнести тех, от кого напрямую зависит финансовый успех организации, кто осуществляет продвижение или поддержку основных бизнес-процессов.

Среди незаменимых-функционеров много имитаторов – тех, кто специально создает соответствующий имидж, стараясь сосредоточить в своих руках и «приватизировать» информацию и контакты, ограничив доступ к ним коллег. Старательно имитируют собственную эксклюзивность нелояльные сотрудники, готовые при случае шантажировать руководство своим уходом. Это могут быть финансисты и бухгалтеры, владеющие важной (а иногда и компрометирующей компанию) информацией, менеджеры, работающие с клиентами и готовые в случае ухода увести клиентов за собой. Сколько гуляет по рынку историй о том, как очередной герой уволился из очередной компании, прихватив с собой клиентскую базу!

### Цена вопроса

Инстинкт самосохранения заставляет компанию задуматься о кадровой безопасности, выстраивании бизнес-процессов таким образом, чтобы временное отсутствие или увольнение даже самого ценного сотрудника не нанесло компании серьезного ущерба. А ущерб может быть значительным.

В зависимости от того, какую должность занимал незаменимый, каков его вес в бизнес-сообществе, это может быть удар по имиджу компании, остановка рабочего процесса, финансовые потери, снижение производительности труда, потеря клиентов и партнеров, возможно, утечка ценной информации, разрыв коммуникаций. Если незаменимый в одиночку вел проект или разрабатывал новое направление – потери могут быть невосполнимыми. Руководителям стоит задуматься о «цене вопроса», прежде чем подставлять под удар незаменимых или менять структуру компании. К тому же не нужно специально «светить» таких людей в прессе или на сайте компании, и таким образом строить их личный бренд и играть на руку хед-хантерам.

### Ты и радость моя, и моя печаль

Как же обезопасить компанию и минимизировать потери? Может быть, стоит провести «инвентаризацию» так называемых незаменимых и понять, кто действительно представляет ценность для компании, чьи полномочия надо урезать, а деятельность регламентировать. Можно создать систему противовесов: например, перераспределить обязанности и выстроить процесс таким образом, чтобы результат не зависел от одного человека, и информация не была бы сосредоточена в одних руках.

Существование таких сотрудников свидетельствует о незрелости организационной структуры компании и непрозрачности бизнес-процессов, можно предпринять следующие меры:

- создание организационной структуры, адекватной существующим рыночным потребностям;
- формирование прозрачных с точки зрения логики бизнеса и понятных сотрудникам бизнес-процессов;
- максимальная привязка бизнес-процессов к функциям, а не к персоналиям;
- воспитание командного духа, взаимной поддержки и взаимозаменяемости;
- минимум ноу-хау (в позитивном контексте) в производственных процессах;
- обеспечение воспроизводства интеллектуальных схем и решений, предлагаемых незаменимыми.

И все-таки без незаменимых компания вряд ли сможет оставаться конкурентоспособной. Такие сотрудники являются не только «лидерами мнений» в своей компании, но и на своем рынке или в отрасли, среди них создатели новых идей и технологий. Идет война за таланты, так неужели возвращаться к уравниловке и внушать яркому и, возможно, действительно уникальному человеку, что он такой же, как все? А если он все-таки уходит... Жаль, без него это будет уже другая компания!

## А КАК ДЕЛА ОБСТОЯТ НА ПРАКТИКЕ? И ЧТО ДУМАЮТ ПРО «НЕЗАМЕНИМЫХ» РУКОВОДИТЕЛИ?

На эти вопросы отвечают компании-арендаторы сети бизнес-центров «Сенатор»

### Концерн Elisa



Технический менеджер Андрей Богорев

IT - услуги

«Незаменимый сотрудник - это не просто ключевой сотрудник обладающий критическими для ведения бизнеса компетенциями и знаниями. Такой сотрудник должен обладать способностью ловить все изменения на "лету" как во внешних, так и во внутренних факторах воздействующих на компанию и быть готовым приспосабливаться к ним с точки зрения своей профессиональной деятельности»

Офис компании «Elisa» находится по адресу:

Ул. Чапаева, д.15,  
Бизнес-Центр «Сенатор», офис 421  
Тел.: +7 (812) 332 76 82  
Факс: +7 (812) 332 31 09  
**welcome@lnr.elisa.fi**  
**www.elisa.ru**

### Cars for Rent



Федоткин О.И., генеральный директор

Компания «Cars for Rent» предоставляет полный спектр услуг в сфере транспортного сопровождения.

Незаменимый сотрудник – это, во-первых, Специалист в определённой области компании. Он становится носителем знаний и опыта. Со временем обретает уникальные компетенции. Он может заменить нескольких рядовых сотрудников, рентабельность для руководства налицо. Соответственно этот путь выгоден для обеих сторон, ценность специалиста для компании прямо пропорционально тем затратам, которые придется понести фирме при его уходе.

Офис компании «Cars for Rent» находится по адресу:

7-я линия В.О., д.76,  
Бизнес-Центр «Сенатор», офис 205  
(812) 490-75-97  
**www.carsforrent.ru**

### Acsour



Н.Носова сотрудник компании «Аксор»

Аутсорсинговая компания.

Для начала при ответе на вопрос: «Как стать незаменимым сотрудником?» возникают сомнения, а нужен ли вообще компании такой сотрудник. Ведь если представить, что он действительно незаменим, то это означало бы то, что его отсутствие по каким-либо причинам поставит под угрозу функционирование компании, коль скоро подобного сотрудника никому не под силу заменить. Так уж ли это хорошо?

Вся суть незаменимости, по нашему мнению, должна заключаться скорее в безупречности данного сотрудника. Конечно, все мы люди и нам свойственно время от времени допускать ошибки. Но чем меньше сотрудник ошибается в своей работе и, чем лучше он справляется с возложенными на него обязанностями, тем выше его ценность в глазах работодателя и коллег.

Залогом данного успеха станет то, что в случае если этого сотрудника временно нет на работе, данное отсутствие никоим образом не омрачит функционирование организации – так хорошо отлажены этим сотрудником процессы и свой участок работы – будь то исполнитель, менеджер среднего звена или генеральный директор компании.

Офис компании «Аксор» находится по адресу:

7-я линия В.О., 76, лит А,  
Бизнес-Центр «Сенатор», офис 607, тел./факс +7 (812) 332-94-95  
e-mail: info@acsour.com, **www.acsour.com**



## ПЯТЬ ВАРИАНТОВ НЕЗАМЕНИМЫХ СОТРУДНИКОВ:

### Лицо компании.

Олицетворяет компанию для деловых партнеров, клиентов, прессы. Практически становится частью ее корпоративного имиджа. Смена «лица» неизбежно вызовет вопросы и заставит усомниться в финансовой устойчивости компании. Поэтому за «лицом» нужен особый уход – и оно его получает.

### Тыловик.

В тылу у босса обязательно должен быть кто-то, кто всегда на его стороне, всегда поймет его и поддержит. Босс инстинктивно ищет такого человека, особенно если не очень ладит с коллективом. В случае сокращений, босс, скорее пожертвует «ферзем», но оставит у себя в тылу верную ему «пешку».

### Контактер.

Замыкает на себе контакты с клиентами и партнерами, «метит» свою территорию, не допуская туда «чужих». Всю накопленную информацию держит под замком. Быстро обрастает нужными

связями и, по сути дела, начинает строить собственный бизнес. Частенько покидает компанию, прихватив с собой базу данных, и переманив клиентов.

### Местная достопримечательность.

Знает всех и вся. Легко выстраивает неформальные отношения со всеми – от уборщицы до директора, вхож во все кабинеты, со всеми в дружбе. Со временем становится «элементом корпоративной культуры» компании. Одним словом, «яркое пятно на фоне серых будней». Такое яркое, что просто так не сотрешь...

### Трудоголик.

Кто еще будет везти воз работы за такую зарплату, кто согласится трудиться в выходные, брать материалы на дом, жертвовать общением с семьей, личной жизнью и т.д.! Начальство это ценит. А значит, даже при самом сильном шторме (реорганизации или сокращении) трудоголика не смоеет – он прикован к своим галерам.

## ФУТБОЛЬНЫЙ ТУРНИР СОСТОЯЛСЯ!

**4 июня** на футбольном стадионе «Nova Arena» состоялся турнир «Кубок «Сенатора». Следил за игрой команд заслуженный диктор футбольного клуба «Зенит» Константин Анисимов.

В турнире приняли участие 11 команд-арендаторов. В полуфинале играли команды компаний: «Медстрой», «Контраст», «Т-Systems» и «УК Сенатор».

Победителем стала команда компании «Контраст».

Второе место заняла команда «Т-Systems».

Почетное третье место досталось сборной команде сети бизнес-центров «Сенатор».

Фотодокумент с турнира вы можете посмотреть в альбоме «Кубок СЕНАТОРА» на сайте, в разделе «Новости»  
<http://www.senator.spb.ru/article.html>

## ВНИМАНИЕ ДЕРЖАТЕЛИ КАРТ «СЕНАТОР»!

Рады Вам сообщить о новых партнерах нашей программы:

1. Ресторан «Корчма Сало»
2. Ресторан «ДольчеАмаро»
3. «Lider Trade» автоприцепы
4. «РОНАКО» профессиональный ипотечный брокер
5. «Советник» бухгалтерские услуги
6. «Концерн Elisa» IT-услуги
7. «Песочница» студия персонального коучинга
8. «Турагентство TUI»
9. «ПрофКорм» профессиональные корма
10. «Move-it» профессиональная мувинговая компания
11. Студия «MASSAGE» услуги массажа в офисе
12. «Studio17» школа танца
13. «Университетская Аптека»
14. «Sevensky» межкомнатные двери, стеклянные перегородки
15. Торгово-производственная компания «ДЭФО» мебель
16. Ювелирные салоны «ЛИДИЯ»

## КОМПАНИЯ ELISA РОССИЯ ПРИГЛАШАЕТ ВАС НА ДЕМОНСТРАЦИЮ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ (ВКС)

**14 И 15 ИЮНЯ 2011\***

**БИЗНЕС-ЦЕНТР СЕНАТОР НА ЧАПАЕВА, 15  
ОФИС 420**

В рамках мероприятия Вы сможете **ознакомиться** с передовым опытом использования видеоконференцсвязи, **посмотреть** работу различных систем ВКС в режиме реального времени, **сравнить** системы разных производителей, а также задать вопросы экспертам рынков России и Финляндии.

Программа встречи:

- приветственный кофе, неформальное общение
- демонстрация продуктов для видеоконференцсвязи от производителей **Cisco, Vido, Polycom**
- видеомост с Хельсинки или Москвой
- сессия вопросов и ответов

Мероприятие **бесплатное** при условии предварительной регистрации.

**Количество мест ограничено.**

Зарегистрироваться можно по телефону (812) 332 76 82, на сайте [www.elisa.ru](http://www.elisa.ru), или по электронной почте:

**[ext-yana.yatsemirskaya@elisa.fi](mailto:ext-yana.yatsemirskaya@elisa.fi)**

**Только участникам демонстрационных семинаров будет предоставлена возможность в течение одного месяца использовать видеоконференции в своей работе бесплатно.**

*\* время встречи уточните, пожалуйста, у наших менеджеров по указанному телефону или лично.*

## НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**1 июня**

Касаткин Сергей Алексеевич «Альфа»  
Новикова Лилия Борисовна ООО «Канонь Консалтинг»  
Родионов Александр Михайлович ООО «Царь Ивентс»

**2 июня**

Синянская Юлия Васильевна «Джем энд Джем»

**4 июня**

Андреевский Сергей «АйТи Территория Норд»  
Михаил Анатольевич «КАН-Р»

**6 июня**

Ковач Елена Александровна ООО «М-Пресс»  
Волоконцева Екатерина Валерьевна ООО «Ди Эс Эс Консалтинг»  
Ираида Александровна «РОСНО»

**7 июня**

Козырев Антон Владимирович ООО «ФИБО Санкт-Петербург»

**8 июня**

Рынжа Сергей Георгиевич ООО «АЖУР»  
Бочков Вячеслав Анатольевич ООО «Параллель 60»

**9 июня**

Дубенский Евгений Николаевич «РОСНО»

**10 июня**

Шкьопу Вадим Леонидович ООО «Кадровый центр ОЖД»

**11 июня**

Логинова Ирина Александровна ООО «Нэко Тур»  
Ярославцева Ирина Михайловна ООО «ХОЛИДЭЙ»

**13 июня**

Павловский Евгений Николаевич ООО «Мосса Эквипмент»  
Хенрык Бушта Дипломатическое представительство Польши  
Лопашева Владимира Евгеньевича ЗАО «Телекомпания 6 канал»

**15 июня**

Забасный Владимир Алексеевич «Персона Транс Авто»

**17 июня**

Андрюшихин Иван Николаевич «Ильюшихин и партнеры»  
Кыркунов Евгений Александрович ООО «Тест-Северо-Запад»  
Ярославцева Ирина Михайловна ООО «ХОЛИДЭЙ»

**18 июня**

Матиенко Ольга Владиславовна ОАО «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»  
Сухова Елена Петровна ООО «ПО «Экология»  
Клементьев Борис Георгиевич РООС и КВ «Диалог Культур»

**19 июня**

Тираспольская Наталия Ивановна ООО «АБКарго»

**21 июня**

Липатов Валентин Николаевич «Маричи»

**22 июня**

Лебедев Борис Борисович «Джи Ви Констракшн»  
Агапеев Леонид Евгеньевич «РСР Тех»

**24 июня**

Безгунова Елена Егоровна ООО «ТТ-ВКО»

**26 июня**

Клесс Томас Александрович ООО «Дизайн Студия «Каприз»  
Агафонова Татьяна Евгеньевна ООО «Драгметаллы»

Зыков Олег Иванович ООО «РЖД Сервис Северо-Запад»

**28 июня**

Нагин Владимир ООО «ИМПЭКС»

**30 июня**

Павлов Александр Михайлович «Альтериск»  
Тарасова Светлана Викторовна «Зенит дисконтные системы»  
Белякова Елена Николаевна «Инфосервис СПб»

## ГОРОСКОП НА ИЮНЬ

**Овен**

Солнечные дни связаны с возрастанием Вашего обаяния, в Ваш адрес посыплются комплименты. В то же время в Июне Овнам следует быть предельно внимательными, особенно на дороге.

**Телец**

У Тельцов большой талант воплощать свои идеи в жизнь. А летом интуиция особенно точно подскажет Вам правильные решения: больше доверяйте своим ощущениям.

**Близнец**

В Июне Вам необходимо жить более насыщенно, как в деловой сфере, так и в личной. Финансовая удача и счастливые моменты жизни, особенно в любовной сфере, у Близнецов сейчас удваиваются.

**Рак**

У Раков, как и у других знаков Зодиака, в Июне преобладает желание с кем-то поделиться своими чувствами, найти родственную душу. Постарайтесь вписать в круг ваших знакомых новых людей.

**Лев**

Кто ищет, тот всегда найдет. Счастливые ситуации находятся вне стен собственного дома. Чем Вы дальше будете от него, тем лучше.

**Дева**

В июне Девам на протяжении всех суток нельзя оставаться в одиночестве. В данное время ценно не поверхностное легкое общение, а более серьезные отношения, настоящая дружба и любовь.

**Весы**

Весам рекомендуется ненадолго отложить финансовые дела. Помните: тише едешь – дальше будешь! Июнь – эффективное время для соблюдения диеты, занятий спортом, но без перегрузок.

**Скорпион**

Скорпионов в Июне ожидает множество дел. Но звезды рекомендуют не расходовать энергию по пустякам. В это время Вы можете настроить будущее: то, чем Вы будете заниматься, будет Вас волновать в течение следующих месяцев.

**Стрелец**

У Стрельцов будет острое желание развить и расширить горизонты. Июнь для Вас – время наполненное неординарными событиями. Всё происходящее вокруг Вы будете пропускать через себя.

**Козерог**

В данную декаду иммунитет Козерогов может быть ослаблен. Не изнуряйте себя непосильной работой, не поднимайте тяжестей, больше отдавайте времени отдыху.

**Водолей**

Водолеев будут больше занимать выходные дни, чем рабочие. Вы приятно расслабитесь в кругу друзей, удачно пройдут мероприятия, связанные с приглашением гостей в Ваш дом.

**Рыбы**

Период может оказаться конфликтным с точки зрения закона, фискальных органов, бюрократических структур. Возможно ваши амбиции несколько преувеличены. В июне Рыбам нельзя злоупотреблять личной властью.

Адрес редакции:

бизнес-центр «Сенатор»,  
191187, Санкт-Петербург, ул. Чайковского, 1  
Телефон 332 13 88

Для Ваших статей и рекламы:  
s.venediktova@senator.spb.ru

Не подлежит обязательной регистрации



**СЕНАТОР**

Официальное издание  
ООО «УК Сенатор»